## Информация

## о результатах контрольного мероприятия

### «Проверка эффективности использования муниципального имущества, законности и результативности использования средств бюджета городского поселения Лотошино Лотошинского муниципального района на обеспечение деятельности Муниципального учреждения культуры «Централизованная клубная система городского поселения Лотошино»

 **1. Основание для проведения проверки:**

- п. 2.2 Плана работы Контрольно-счетной палаты Лотошинского муниципального района на 2017 год,

- распоряжение Контрольно-счетной палаты Лотошинского муниципального района от 14.07.2017 года № 01-06/7,

- Распоряжение Контрольно-счетной палаты Лотошинского муниципального района от 20.07.2017 №01-06/8.

**2. Предмет проверки:** муниципальное имущество, находящееся в пользовании МУК « Централизованная клубная система городского поселения Лотошино», денежные средства, выделенные из бюджета городского поселения Лотошино Лотошинского муниципального района, направленные на обеспечение деятельности МУК «Централизованная клубная система городского поселения Лотошино», нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность учреждения, первичные учетные документы.

**3. Объект проверки:** Полное наименование объекта проверки: Муниципальное казенное учреждение культуры «Централизованная клубная система городского поселения Лотошино», сокращенное - МКУК «ЦКС городского поселения Лотошино» (далее – ЦКС ГПЛ, Учреждение). ИНН 5071004917, КПП 507101001, ОГРН 1065004035271.

**4. Срок проведения проверки** - с 18.07.2017 года по 16.08.2017 года.

**5. Цели проверки:**

Цель №1: соответствие деятельности, осуществляемой в муниципальном учреждении культуры, видам деятельности, установленным учредительными документам и требованиями законодательства.

Цель №2: правомерное и эффективное расходование средств бюджета городского поселения Лотошино Лотошинского муниципального района на обеспечение деятельности (оказания услуг) муниципального учреждения культуры в рамках соответствующей муниципальной программы Лотошинского муниципального района.

Цель №3: целевое и эффективное использование муниципального имущества, закрепленного за бюджетным учреждением.

Цель №4: законность и эффективность оказания платных услуг (осуществления работ) муниципальным учреждением культуры.

**6. Проверяемый период деятельности:** 2016 год, текущий период 2017 года, при необходимости другие периоды.

**7. Краткая характеристика объектов проверки:** Юридический и почтовый адрес учреждения: Московская область, п.Лотошино, ул. Центральная, д.20.

 Учреждению в администрации городского поселения Лотошино открыт лицевой счет, предназначенный для учета бюджетных ассигнований и (или) лимитов бюджетных обязательств, предельных объемов финансирования, отражения операций по перечислению (возврату) средств бюджета городского поселения Лотошино № 03801560032.

В проверяемом периоде за финансово-хозяйственную деятельность отвечали:

Директор:

- Скворцова Мирослава Вячеславовна с 15.05.2007 года по настоящее время;

Главный бухгалтер:

-Покровская Людмила Александровна - с 01.04.2009 года по настоящее время.

Муниципальное казенное учреждение культуры «Централизованная клубная система городского поселения Лотошино» является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Московской области, нормативными актами городского поселения Лотошино и иными нормативными правовыми актами и Уставом учреждения, утвержденным постановлением Главы Лотошинского муниципального района от 31.10.2011 года №451.

 Учредителем Учреждения является администрация городского поселения Лотошино Лотошинского муниципального района Московской области.

 Тип Учреждения – казенное учреждение.

Учреждение создано в целях удовлетворения общественных потребностей в сохранении и развитии народной традиционной культуры, поддержки любительского художественного творчества, другой самодеятельной творческой инициативы и социально-культурной активности населения городского поселения Лотошино, организации его досуга и отдыха.

 Для достижения установленных Уставом целей Учреждение осуществляет следующие виды деятельности:

 - создание и организация работы любительских творческих коллективов, кружков, студий, любительских объединений, клубов по интересам различной направленности и других клубных формирований,

 - проведение различных по форме и тематике культурно-массовых мероприятий – праздников, представлений, смотров, фестивалей, конкурсов, концертов, выставок, вечеров, спектаклей, игровых развлекательных программ и других форм показа результатов творческой деятельности клубных формирований,

 - проведение спектаклей, концертов и других культурно-зрелищных и выставочных мероприятий, в том числе с участием профессиональных коллективов, исполнителей, авторов;

 - оказание консультативной, методической и организационно-творческой помощи в подготовке и проведении культурно-досуговых мероприятий;

 - изучение, обобщение и распространение опыта культурно-массовой, культурно-воспитательной, культурно-зрелищной работы Учреждения и других культурно-досуговых учреждений;

 - повышение квалификации творческих и административно-хозяйственных работников Учреждения и других культурно-досуговых учреждений;

 - осуществление справочной, информационной и рекламно-маркетинговой деятельности;

 - организация кино- видео- обслуживания населения;

 - предоставление гражданам дополнительных досуговых и сервисных услуг;

 - содержание лесных участков, предоставленных в постоянное (бессрочное) пользование для осуществления рекреационной деятельности в соответствии с проектом освоения лесов;

 - иные виды деятельности, не запрещенные действующим законодательством.

Учреждение может осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельности лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, для которых оно создано. Доходы, полученные от осуществления приносящей доход деятельности, поступают в бюджет городского поселения Лотошино Лотошинского муниципального района.

К предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Учреждения относится:

- организации и проведение вечеров отдыха, танцевальных и других вечеров, праздников, встреч, гражданских и семейных обрядов, литературно-музыкальных гостиных, балов, дискотек, концертов, спектаклей и других культурно-досуговых мероприятий, в том числе по заявкам организаций, предприятий и отдельных граждан;

- предоставление оркестров, ансамблей, самодеятельных художественных коллективов и отдельных исполнителей для семейных и гражданских праздников и торжеств;

- обучение в платных кружках, студиях, на курсах;

- оказание консультативной, методической и организационно-творческой помощи в подготовке и проведении культурно-досуговых мероприятий;

- предоставление услуг по прокату сценических костюмов, культурного и другого инвентаря, аудио- видеокассет с записями отечественных и зарубежных музыкальных и художественных произведений, звукоусилительной и осветительной аппаратуры и другого профильного оборудования, изготовление сценических костюмов, обуви, реквизита;

- предоставление игровых комнат для детей (с воспитателей на время проведения мероприятий для взрослых);

- организация в установленном порядке работы спортивно-оздоровительных клубов и секций, групп туризма и здоровья, компьютерных клубов, игровых и тренажерных залов и других подобных игровых и развлекательных досуговых объектов;

- организация и проведение ярмарок, лотерей, аукционов, выставок-продаж;

- предоставление помещений в аренду (по согласованию с собственником имущества);

- предоставление услуг по организации питания и отдыха посетителей;

- иные виды предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, содействующие достижению целей создания Учреждения.

 Имущество Учреждения является собственностью муниципального образования «Городское поселение Лотошино Лотошинского муниципального района» и передается Учреждению на праве оперативного управления.

**8. По результатам проверки установлено следующее.**

8.1. Согласно Устава в состав учреждения входят культурно-досуговый центр «Русь» и 8 филиалов – сельских домов культуры и клубов: Монасеинский сельский Дом культуры, Михалевский сельский Дом культуры, Кульпинский селький Дом культуры, Новолотошинский Дом культуры, Кировский Дом культуры, Корневской сельский клуб, Стрешневогорской сельский клуб и Калицинский сельский клуб.

Для размещения структурных подразделений Учредителем предоставлено 9 объектов недвижимого имущества на праве оперативного управления.

В нарушение ст. 131 Гражданского кодекса право оперативного управления на 3 объекта недвижимого имущества (помещения Кировского ДК, Новолотошинского ДК, Кульпинского СДК) не зарегистрировано в Едином государственном реестре недвижимости.

Для размещения филиала №1 Монасеинский сельский Дом культуры Комитетом по управлении имуществом администрации Лотошинского муниципального района передан 1 объект недвижимого имущества – нежилые помещения общей площадью 411,47 кв.м, находящиеся в здании школы, расположенном по адресу: Лотошинский муниципальный район, д. Монасеино, Территория школы, д.4

У Учреждения на праве постоянного (бессрочного) пользования находятся 8 земельных участков с видом разрешенного использования «под зданием клуба и необходимый для его использования» и 2 лесных участка с видом разрешенного использования «осуществление рекреационной деятельности».

Право постоянного (бессрочного) пользования зарегистрировано в Едином государственном реестре прав.

8.2. В ходе проведения контрольного мероприятия произведен осмотр имущества учреждения. Установлено, что здание клуба, общей площадью 269,9 кв.м., расположенное по адресу: Лотошинский район, д.Монасеино, ул.Центральная, д.38, не используется МУК «ЦКС городского поселения Лотошино». Здание закрыто, находится в аварийном состоянии, для ведения уставной деятельности не используется.

Корневской сельский клуб на момент проверки не функционирует, в связи с вакантной должностью заведующего сельским клубом с 30.06.2017 года.

8.3. Бюджетные сметы утверждены:

- на 2016 год – главой городского поселении Лотошино 30.12.2015 года в сумме 18195,2 ты. рублей;

 - на 2017 -2019 годы - главой городского поселения Лотошино без указания даты в сумме 22700,0 тыс. рублей.

Исполнение бюджетной сметы за 2016 год составило 20672,7 тыс. рублей или 94,7% от уточненных плановых показателей (21834,6 тыс. рублей). Исполнение бюджетной сметы за 1 полугодие 2017 года составило 9516,8 тыс. рублей или 39,5 % от уточненных плановых назначений (24100,0 тыс. рублей).

8.4. В нарушение ст. 34 Бюджетного кодекса РФ установлены неэффективные расходы в общей сумме 131,0 тыс. рублей, а именно:

8.4.1. Учреждением уплачены пени по решениям Пенсионного фонда, Фонда медицинского страховании в сумме, Межрайонной инспекции №19 по Московской области в сумме 79,6 тыс. рублей, по решениям Десятого Арбитражного суда Московской области уплачены штрафные санкции и возмещение расходов в общей сумме 42,3 тыс. рублей. Всего неэффективные расходы за 2016 год составили 121,9 тыс. рублей.

8.4.2. Учреждением оплачены услуги по замене сантехники в сумме 9,1тыс. рублей ( договор подряда №78 от 05.05.2017 г., счет-фактура №1267 от 12.05.2017 г., платежное поручение 108 от 15.05.2017 г.). На момент выполнения работ в штате Учреждения числится рабочий по обслуживанию зданий, в должностные обязанности которого входит, в том числе замена санитарной техники. Всего неэффективные расходы за 2017 год составили 9,1 тыс. рублей.

8.5. Финансирование МУК «ЦКС городского поселения Лотошино» в проверяемом периоде происходило в рамках муниципальных программ :

- в 2016 году в рамках муниципальной программы «Развитие сферы культуры городского поселения Лотошино» на 2015-2019 годы и муниципальной программы «Газификация сельских населенных пунктов» на 2015-2019 годы;

- в 2017 году в рамках муниципальной программы «Развитие сферы культуры городского поселения Лотошино» на 2015-2019 годы.

По результатам оценки эффективности муниципальных программ за 2016 год, проведенной финансово-экономическим отделом администрации городского поселения Лотошино, муниципальной программе «Развитие сферы культуры» присвоен высокий уровень эффективности (итоговый показатель 1), в том числе подпрограмме «Культура городского поселения Лотошино) присвоен высокий уровень эффективности (итоговый показатель 0,93), подпрограмме «Создание и функционирование парка «Дубки» на территории городского поселения Лотошино» присвоен также высокий уровень эффективности (итоговый показатель 0,98).

8.6. В ходе контрольного мероприятия установлено, что МУК «ЦКС городского поселения Лотошино» является исполнителем и ответственным за выполнение мероприятий муниципальной программы «Культура городского поселения Лотошино». До Учреждения планируемые результаты реализации муниципальной программы не доведены, отчеты о ходе реализации муниципальной программы Учреждением Заказчику (администрации городского поселения Лотошино) не предоставлялись.

Отчет об Оценке результатов реализации мероприятий муниципальной программы городского поселения Лотошино «Развитие сферы культуры» за 2016 год представлен начальником сектора по культуре, спорту, делам молодежи и туризму администрации городского поселения Лотошино.

Согласно отчета об оценке результатов реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие сферы культуры» за 2016 год все запланированные показатели достигнуты.

В ходе контрольного мероприятия проведена выборочная проверка показателей реализации муниципальной программы за 2016 год.

1. Показатель «Средняя заработная плата работников муниципальных учреждений культуры за 1 квартал 2016 года». По данным отчета – 25 672,84 руб., по данным проверки – 23 204,39 руб..

2. Показатель «Средняя заработная плата с 01.09.2016 года по 31.12.2016 год». По данным отчета – 30 807,41руб., по данным проверки – 31 483,39 руб.

3. Показатель «Доля учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии требующих ремонта в общем количестве учреждений культуры» . По данным отчета – 22,2%, по данным проверки -0%. В учреждении отсутствуют документы, подтверждающие нахождение занимаемых помещений в аварийном состоянии и требующих ремонта.

В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ городского поселения Лотошино (Постановление Главы городского поселения Лотошино от 09.10.2013 года №585) результаты реализации мероприятий муниципальных программ по итогам 1 полугодия не оцениваются.

8.7. В качестве результатов реализации мероприятий муниципальной подпрограммы «Создание и функционирование парка «Дубки» на территории городского поселении Лотошино» установлен показатель «Количество посещений». На момент проверки парк «Дубки» на территории городского поселения не создан и не функционирует. Таким образом, показатель «Количество посещений» не отражает качественную сторону использования денежных средств бюджета городского поселения Лотошино на создание парка «Дубки».

8.8. Учетная политика Учреждения, утвержденная приказами от 31.12.2015 года №51-р, от 26.12.2016 года №62-р, содержит ссылки на недействующие нормативные акты, а также определяет порядок исполнения сметы доходов и расходов, а не бюджетной сметы.

8.9. В нарушение ст. 10 Федерального закона от 06.12.2011 года №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» отражение в бухгалтерском учете предъявленных к возмещению сумм эксплуатационных расходов происходило в момент фактического поступления платежей от ИП «Веселова Е.В», МКУК «Лотошинская ЦБС», а не в момент возникновения требований (выставления счета).

8.10. Фактически оказано платных услуг за 2016 год 310,9 тыс. рублей, за 1 полугодие 2017 года – 153,4 тыс. рублей.

8.11. Согласно бухгалтерских данных все филиалы – сельские дома культуры и клубы имеют различные спортивные тренажеры (беговые дорожки, велотренажеры, атлетические центры), а также 2 бильярдных стола ( Новолотошинский СДК, Кульпинский СДК). При осмотре помещений Стрешнегорского СК, Монасеинского СДК, Кульпинского СДК, Новолотошинского СДК установлено, что спортивный инвентарь не установлен для использования посетителями, хранится в складских помещениях.

**В проверяемом периоде доходы от занятий на тренажерах и бильярда (филиал №4) отсутствуют, что свидетельствует о неэффективном использовании имеющегося спортивного инвентаря.**

**8.12.В период проведения контрольного мероприятия в помещении КДЦ «Русь» 11 августа 2017 года была организована выставка-продажа постельного белья г. Иваново. Тарифы на услуги по организации выставок – продаж не утверждены. Фактически доходы от проведения выставки-продажи оформлены как доход от мероприятия по специальной программе.**

8.13. В Учреждении осуществляют деятельность 4 кружка , руководители которых не состоят в трудовых отношениях с МУК «ЦКС городского поселения Лотошино». Договора об условиях и целях предоставления помещений (возмездные, безвозмездные) отсутствуют.

8.14. При анализе действующего штатного расписания отмечается неравномерная нагрузка на уборщиков служебных помещений.

Фактическое наличие должности уборщика по филиалам представлено в таблице:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование филиала | Площадь | Шт. ед. фактически | Рекомендуемые |
| КДЦ «Русь» | 899,7 | 2,0 | 2,5 |
| Монасеинский СДК | 411,47 | 0,5 | 1,5 |
| Михалевский СДК | 557,2 | 1,0 | 1,5 |
| Кульпинский СДК | 566,6 | 1,0 | 1,5 |
| Новолотошинский СДК | 625,5 | 1,0 | 2,0 |
| Кировский СДК | 189,5 | 1,0 | 0,5 |
| Корневской СК | 113,2 | 0,5 | 0,5 |
| Стрешневогорской СК | 138,9 | 1,0 | 0,5 |
| Калицинский СК | 153,9 | - | 0,5 |

8.15. Постановлением Главы городского поселения Лотошино от 26.09.2007 года №195 МУК «ЦКС городского поселения Лотошино» отнесено к IV группе по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры. В течение последующих лет группа по оплате труда руководителя не подтверждалась.

8.16. При проверке штатного расписания на соответствие Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского поселения Лотошино, утвержденного постановлением Главы городского поселения Лотошино от 16.08.2007 года №165 (с изм. от 10.09.2014 г. №500, от 12.09.2016 г. №218), установлены расхождения в наименованиях должностей и размерах должностных окладов:

- фактическое наименование по штатному расписанию: «директор филиала», должностной оклад -22 377 рублей, Согласно Положению наименование должности – «заведующий», должностной оклад устанавливается в диапазоне 22 977-25 282 рубля.

8.17. Установлено несоответствие 3-х сотрудников квалификационным требованиям, установленных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии", утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 30 марта 2011 г. N 251н.

8.18. В нарушение ст. 57, 72 Трудового кодекса РФ в заключенных трудовых договорах с руководителем Учреждения :

- наименование должности не соответствует штатному расписанию;

- не указаны условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

- не указан режим рабочего времени и времени отдыха.

Представленный Трудовой договор с руководителем не соответствует типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Одновременно, руководитель Учреждения Скворцова М.В. выполняла другую регулярно оплачиваемую работу на условиях внутреннего совместительства - заведующий отделом «Агиткультбригада» из расчета 0,5 штатных единиц, что увеличивает рабочее время до 12 часов ежедневно без учета перерывов для отдыха и приема пищи. Выполнение другой регулярно оплачиваемой работы не оформлено работодателем надлежащим образом.

8.19. В нарушение статьи 40 Трудового Кодекса РФ коллективный договор Учреждения не принят.

8.20. В нарушение Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений действующими локальными нормативными актами не установлены критерии выплат стимулирующего характера, Положение о материальном стимулировании работников и специалистов МУК «ЦКС городского поселения Лотошино» не раскрывает показатели результатов работ сотрудников.

В течение 2016 года – 1 полугодия 2017 года произведено выплат стимулирующего характера без учета критериев эффективности деятельности руководителя и сотрудников учреждения в общей сумме 1030,7 тыс. рублей, в том числе 2016 год -749,6 тыс. рублей, 1 полугодие 2017 года- 281,1 тыс. рублей.

8.21. В нарушение ст.282 Трудового кодекса установлены случаи работы сотрудников на условиях совместительства (внутреннего и внешнего) с наложением графиков работы.

В течение проверяемого периода обязанности по должности «Заведующий отделом «Агиткультбригада» выполнялись 2-мя людьми одновременно на условиях внутреннего совместительства (по 0,5 штатных единиц каждый) с наложением графика работы по основной должности, что является неэффективным использованием трудовых и финансовых ресурсов

 Неэффективные расходы по оплате труда совместителей с наложением графиков работ составили 680,2 тыс. рублей, в том числе 2016 год – 445,5 тыс. рублей (ВР 111 ««Фонд оплаты труда учреждений» - 342,2тыс. рублей, ВР 119 «Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений» - 103,3 тыс. рублей), 1 полугодие 2017 года – 234,7 тыс. рублей (ВР 111 ««Фонд оплаты труда учреждений» - 180,3 тыс. рублей, ВР 119 ««Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений» - 54,4 тыс. рублей).

8.22. В нарушение ст.284 Трудового кодекса установлены случаи приема на работу по совместительству с продолжительностью работы более половины месячной нормы рабочего времени.

8.23. В нарушение п.1.3 Постановления ВС РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе" для женщин, работающих в сельской местности не установлена 36-часовая рабочая неделя с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

8.24. В нарушение Распоряжения ГУ по труду и социальным вопросам МО от 24.08.2007 N 71 "Об утверждении Порядка отнесения государственных учреждений сферы культуры Московской области к группам по оплате труда руководителей" группа по оплате труда руководителя не подтверждалась ежегодно по результатам работы за прошедший год.

Постановлением главы городского поселения Лотошино от 26.09.2007 года №195 МУК «ЦКС городского поселения Лотошино» отнесено к IV группе по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры. В течение последующих лет группа по оплате труда руководителя не подтверждалась.

**9.Выводы:** 1. В нарушение ст. 131 Гражданского кодекса право оперативного управления на 3 объекта недвижимого имущества (помещения Кировского ДК, Новолотошинского ДК, Кульпинского СДК) не зарегистрировано в Едином государственном реестре недвижимости.

2. По результатам визуального осмотра помещений МУК «ЦКС городского поселения Лотошино» установлено неэффективное использование 2 объектов муниципального имущества: на момент проверки здания закрыты и не используются для ведения уставной деятельности.

4. В нарушение ст. 34 Бюджетного кодекса РФ установлено неэффективное использование средств бюджета городского поселения Лотошино в сумме 131,0 тыс. рублей, в том числе

-уплата штрафных санкций – 121,9 тыс. рублей (2016 год)

- услуги по замене сантехники при наличии рабочего по обслуживанию зданий, в должностные обязанности которого входит, в том числе, замена санитарной техники – 9,1 тыс. рублей (2017 год).

5. В ходе контрольного мероприятия установлено, что до МУК «ЦКС городского поселения Лотошино» планируемые результаты реализации муниципальной программы «Развитие сферы культуры» на 2015-2019 годы не доведены, отчеты о ходе реализации муниципальной программы Учреждением Заказчику (администрации городского поселения Лотошино) не предоставлялись.

6. В нарушение ст. 10 Федерального закона от 06.12.2011 года №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» отражение в бухгалтерском учете предъявленных к возмещению сумм эксплуатационных расходов происходило в момент фактического поступления платежей, а не в момент возникновения требований (выставления счета).

7. При проверке доходов от оказания платных услуг установлено, что в проверяемом периоде доходы от занятий на тренажерах и бильярда (филиал №4) отсутствуют, что свидетельствует о неэффективном использовании имеющегося спортивного инвентаря**.**

8. Учреждением проведена выставка-продажа с оформлением дохода как от мероприятия по специальной программе.

9. В МУК «ЦКС городского поселения Лотошино» функционируют кружки, руководители которых не состоят в штате учреждения. Работа данных лиц не оформлена какими-либо договорными отношениями.

10. В нарушение Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского поселения Лотошино, утверждено постановлением Главы городского поселения Лотошино от 16.08.2007 года №165 (с посл. изм.) установлены случаи неверного наименования должностей специалистов и размера должностного оклада.

11. В нарушение требований Единого квалификационного справочника установлены случаи несоответствия образования специалистов квалификационным требованиям.

12. Трудовой договор с руководителем Учреждения составлен с нарушением ст. 57, 72 Трудового кодекса РФ, постановления Правительства РФ от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения". Выполнение другой дополнительно оплачиваемой работы руководителем не оформлено работодателем надлежащим образом.

13. В нарушение статьи 40 Трудового Кодекса РФ коллективный договор Учреждения не принят.

14. В нарушение Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в локальных нормативных актах Учреждения отсутствуют критерии и показатели для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы. В течение 2016 года – 1полугодия 2017 года произведено выплат стимулирующего характера без учета критериев эффективности деятельности руководителя и сотрудников учреждения в общей сумме 1030,7 тыс. рублей, в том числе 2016 год -749,6 тыс. рублей, 1 полугодие 2017 года- 281,1 тыс. рублей.

15. Установлены случаи работы сотрудников Учреждения по совместительству с наложением графика работы . Неэффективные расходы по выплате заработной плате сотрудникам с наложением графиков составили 680,2 тыс. рублей, в том числе 2016 год – 445,5 тыс. рублей (ВР 111 ««Фонд оплаты труда учреждений» - 342,2тыс. рублей, ВР 119 «Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений» - 103,3 тыс. рублей), 1 полугодие 2017 года – 234,7 тыс. рублей (ВР 111 ««Фонд оплаты труда учреждений» - 180,3 тыс. рублей, ВР 119 ««Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений» - 54,4 тыс. рублей).

 16. В нарушение ст.284 Трудового кодекса установлены случаи приема на работу по совместительству с продолжительностью работы более половины месячной нормы рабочего времени.

17. В нарушение п.1.3 Постановления ВС РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе" для женщин, работающих в сельской местности не установлена 36-часовая рабочая неделя с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

**11. Предложения (рекомендации):**

**Администрации городского поселения Лотошино:**

1. Разработать, утвердить и довести до МУК «ЦКС городского поселения Лотошино» муниципальное задание с целью взаимосвязи деятельности учреждения и решения задач, определенных муниципальными программами городского поселения Лотошино на соответствующие годы..

2. Определять ежегодно группу по оплате труда руководителя для МУК «ЦКС городского поселения Лотошино» по результатам работы за год.

3. Заключить трудовой договор с руководителем МУК «ЦКС городского поселения Лотошино» в соответствии с постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

4. Рассмотреть вопрос о выполнении директором Скворцовой М.В. другой дополнительно оплачиваемой работы в должности заведующего отделом «Агиткультбригада». Произвести оформление трудовых отношений в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

5. Утвердить целевые показатели эффективности работы руководителей муниципальных учреждений для определения размера выплат стимулирующего характера.

6. Привлечь к ответственности лиц, допустивших нарушение действующего законодательства.

**МУК «ЦКС городского поселения Лотошино»:**

1. Зарегистрировать право оперативного управления на 3 объекта недвижимого имущества.

2. Провести оценку на пригодность для дальнейшего использования, и способность приносить экономические выгоды (доход) в будущем, о целесообразности и эффективности использования здания клуба, общей площадью 269,9 кв.м., расположенного по адресу: Лотошинский район, д.Монасеино, ул.Центральная, д.38 для ведения уставной деятельности или об отказе от права оперативного управления на этот объект.

3. Не допускать неэффективного использования средств бюджета городского поселении Лотошино при исполнении бюджетной сметы на текущий и последующие финансовые годы.

4. Внести необходимые изменения в Учетную политику Учреждения.

5. Исключить нарушения бухгалтерского учета.

6. Разместить для использования посетителями имеющийся спортивный инвентарь, оказывать платные услуги согласно утвержденных тарифов.

7. Утвердить тариф для организации выставок-продаж.

8. Оформить договорные отношения с руководителями кружков и объединений, не состоящими в штате учреждения.

9. Привести в соответствие с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского поселения Лотошино, утвержденным постановлением главы городского поселения Лотошино от 16.08.2007 года №165 ( с посл. изм.), действующее штатное расписание учреждения в части наименования должностей и размера должностных окладов сотрудников .

10. Принять Коллективный договор.

11. Определить критерии и показатели для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы.

12. Устранить нарушения при приеме сотрудников на условиях совместительства (внутреннего или внешнего), исключить работу сотрудников с наложением графиков работы.

13. Установить для женщин, работающих на селе, рабочее время в соответствии с п.1.3 Постановления ВС РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе".

14. Привлечь к ответственности лиц, виновных в нарушении действующего законодательства.

Председатель Контрольно-счетной палаты

Лотошинского муниципального района С.Ю.Фролова